

Cote contributii salarii si noutati privind calculul salariilor pentru anul 2016

(conform legislatiei publicate pana la 01.01.2016)

Pentru anul 2016, cotele si indicatorii folositi la calculul contributiilor sociale obligatorii, potrivit **Legii bugetul asigurarilor sociale de stat pe anul 2016 nr. 340/2015**, publicata in Monitorul Oficial nr. 942 din 19 decembrie 2015 si **Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal**, publicata in Monitorul Oficial nr. 688 din 10 septembrie 2015, sunt:

1. Contributia de asigurari sociale datorata de angajator:

a) pentru **conditii normale** de munca **15,8%**,
b) pentru **conditii deosebite** de munca **20,8%**,
c) pentru **conditii speciale** de munca **25,8%**, precum si pentru **alte conditii de munca** cum sunt prevazute in Legea nr.263/2010; potrivit art. 138 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Contributia individuala de asigurari sociale 10,5%, indiferent de conditiile de muncă, potrivit art. 138 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare. In cota de contributie individuala de asigurari sociale este inclusa si cota de **5,1%** aferenta fondurilor de pensii administrate privat, prevazuta de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit art. 19 din Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2016.

3. Contributia de asigurari sociale de sanatate datorata de angajator 5,2%, potrivit art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Contributia individuala de asigurari sociale de sanatate 5,5%, potrivit art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Contributia de asigurari pentru somaj datorata de angajator 0,5%, potrivit art. 186 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

6. Contributia individuala de asigurari pentru somaj 0,5%, potrivit art. 186 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

7. Contributia pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate datorata de angajator 0,85%, potrivit art. 194 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

8. Contributia de asigurari pentru accidente de muncă și boli profesionale datorata de angajator intre **0,15% - 0,85%**, diferentiata in functie de clasa de risc, potrivit art. 203 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

9. Contributia la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale datorată de angajator 0,25%, potrivit art. 211 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

10. Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in anul 2016:

- **se mentine din 1 ianuarie 2016**, la **1.050** lei lunar, potrivit art. 1 alin (2) din HG nr. 1091/2014. (Pentru un program complet de lucru de 169,333 ore in medie pe luna in anul 2016, reprezentand 6,201 lei/ora, fata de 6,225 lei/ora in 2015, pentru acelasi nivel al salariului)

-se modifica incepand cu 1 mai 2016, la 1.250 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 169,333 ore in medie pe luna in anul 2016, reprezentand 7,382 lei/ora, potrivit art. 1 din HG nr. 1017/2015.

11. *Castigul salarial mediu brut pe anul 2016* este de 2.681 lei, potrivit art. 15 din Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2016.

Pentru anul 2016, *cuantumul ajutorului de deces* se stabileste, in cazul:

- a) asiguratului sau pensionarului, la 2.681 lei;
- b) unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului, la 1.341 lei; potrivit art. 16 din Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2016.

12. *Indicatorul social de referinta este 500 lei*, potrivit pct.6 din OUG nr.126/2008.

