

Cote contributii salarii si noutati privind calculul salariilor in vigoare de la 1 ianuarie 2009 (conform legislatiei publicate pana la 18.01.2009)

Nouatatile aferente lunii februarie 2009, le gasiti pe <http://www.verticas.ro/descarcare.php>.


Incepand cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2009 cote de contributii care se aplica, potrivit Ordonantei de urgenta nr. 226 din 30 decembrie 2008 privind unele măsuri financiar-bugetare publicata in Monitorul Oficial nr. 899 din 31 decembrie 2008, sunt:

1.Cota contributiei datorata de angajator la bugetul de asigurari sociale, prevazuta la art. 18 alin (2) si (3) din Legea nr. 19/2000, este:

- a) pentru conditii normale de munca **18,5%**;
- b) pentru conditii deosebite de munca **23,5%**;
- c) pentru conditii speciale de munca **28,5%**; potrivit art.2 alin. (1) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

2.Cota contributiei individuale de asigurari sociale, prevazuta la art.21 alin. (2) din Legea nr. 19/2000, este de **9,5%**, indiferent de conditiile de muncă, potrivit art.2 alin. (1) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

In cota de contributie individuala de asigurari sociale este inclusa si cota de **2,5%** aferenta fondurilor de pensii administrate privat, prevazuta de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicata, cu modificările si completarile ulterioare, potrivit art.2 alin. (2) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

3.Cotele de contribuții datorate de angajatori în funcție de clasa de risc, potrivit Legii nr. 346/2002 **privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale**, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc de la **0,15%** la **0,85%**, aplicate asupra sumei veniturilor brute realizate lunar, potrivit art. 4 din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008. **Tariful de risc 2009**, pe sectoare de activitate ale economiei nationale il gasiti pe www.verticas.ro .

4.Contributia datorata de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj prevazuta la art. 26 din Legea nr. 76/2002 este **0,5%**, potrivit art. 3 alin. (1) lit. a) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

5.Contributia individuala datorata la bugetul asigurarilor pentru șomaj prevazuta la art. 27 din Legea nr. 76/2002, este de **0,5%**, potrivit art. 3 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

6.Contribuția datorată de angajator la Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale in conformitate cu art. 7 alin. (1) din Legea nr. 200/2006, este de **0,25%**, potrivit art. 3 alin (1) lit. d) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

7.Contributia datorata de angajator pentru asigurarile de sanatate prevazuta la art. 258 din Legea nr. 95/2006 este de **5,2%**, potrivit art. 1 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

8.Contributia datorata de salariat pentru asigurarile de sanatate prevazuta la art. 257 din Legea nr. 95/2006 este de **5,5%**, potrivit art. 1 alin. (1) lit. a) din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

9.Pentru anul 2009, cuantumul ajutorului de deces se stabilește, în cazul:

- a) asiguratului sau pensionarului, la 1.702 lei;
- b) unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului, la 851 lei; potrivit art. 7 din Ordonanta de urgenta nr. 226/2008.

Deoarece cota de contributie pentru concedii si indemnizatii nu a fost in mod explicit prevazuta nici in Legea nr. 388/2007 privind bugetul de stat pe anul 2008 si nu exista alte modificari legislative cu privire la acesta

contributie, *cota de contributie pentru concedii si indemnizatii* este in continuare de **0,85%** conform art. II din OUG 91/2006 care modifica Legea nr. 399/2006.

Incepend cu data de 1 ianuarie 2009, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 600 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe luna in anul 2009, reprezentand 3,529 lei/ora, potrivit art. 2 din Hotararea de Guvern nr. 1051 din 12.09.2008 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata publicata in Monitorul Oficial nr. 649 din 12.09.2008

Pentru anul 2009 zilele de sarbatori legale in care nu se lucreaza sunt :

- 1 și 2 ianuarie;
- prima si a doua zi de Pasti;
- 1 mai;
- prima si a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 1 decembrie;
- prima si a doua zi de Craciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sarbatori religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele crestine, pentru persoanele apartinand acestora., potrivit articolului unic din prezenta lege, potrivit articolului unic din Legea nr. 202 din 21 octombrie 2008 pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii publicata in Monitorul Oficial nr. 728 din 28 octombrie 2008.

Majorarea de la 1 ianuarie 2009 a plafonului de deductibilitate pentru contributia la pensii facultative atat pentru contributia salariatului, cat si pentru cheltuielile efectuate de angajator, in numele angajatilor la schemele de pensii facultative:

1. **Contributiile la fondurile de pensii facultative suportate de salariat**, prevazute la art. 57 alin (2) lit a) din Legea 571/2003-Codul fiscal, sunt deductibile la calculul impozitului pe venitul din salarii, astfel incat la nivelul anului sa nu se depaseasca echivalentul in lei a **400 euro**, potrivit art. I pct. 8 din Ordonanta de urgenta nr. 127 din 8 octombrie 2008 pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal publicata in Monitorul Oficial nr. 705 din 16 octombrie 2008.

2. **Cheltuielile efectuate de angajator in numele unui angajat**, prevazute la art. 21 alin (3) lit j) din Legea 571/2003 – Codul fiscal, **la schemele de pensii facultative**, sunt cheltuieli cu deductibilitate limitata pentru determinarea profitului impozabil in limita unei sume reprezentand echivalentul in lei a **400 euro** intr-un an fiscal, pentru fiecare participant, potrivit art. I pct.4 din Ordonanta de urgenta nr. 127 din 8 octombrie 2008 pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal publicata in Monitorul Oficial nr. 705 din 16 octombrie 2008.

